

つばめ介護業界転職相談所

サービス利用お申込書

つばめ介護業界転職相談所のサービス利用のお申込書です。

本人材紹介契約においては、完全成果報酬性であることから、ご紹介者を採用されなければ一切、料金はかかりません。

但、ご採用頂きましたら所定の料金表に沿って人材紹介料が発生することとなります。

以上につき、このまま下記ご契約書をご確認いただきまして、契約書末尾の申込み欄に氏名等のご記載。

その後、FAX もしくは、画像・PDF をメールいただきましたらお申込み完了となります。

「つばめ介護業界転職相談所」人材紹介についての契約内容

人材紹介サービス利用申込者（以下「申込者」という）と、「つばめ介護業界転職相談所」を運営する合同会社つばめ商会とは（以下「つばめ商会」という）とは、申込者からの依頼に基づき人材紹介企業が申込者に行う人材の紹介に関して、以下の通り基本契約を締結する。

第1条（目的）

申込者はつばめ商会に対し、申込者の必要とする人材の紹介を依頼し、つばめ商会は必要とする人材を申込者に紹介するものとする。

第2条（紹介手数料）

1、申込者はつばめ商会が紹介した人材（以下「求職者」という）を採用し、入社（入職）に至った場合、人材紹介の対価として雇用形態及び職種に応じた紹介手数料をつばめ商会に支払うものとする。紹介手数料は、別紙Aの算定基準に従って決定し、つばめ商会所定の申込書に明示するものとする。

2、紹介手数料の算定基準については、以下の定めに従うものとする。

①、雇用形態のうち常勤とは、雇用時の契約において週30時間以上勤務することが予定されている求職者とする。非常勤とは雇用時の契約において週30時間未満勤務することが予定されている求職者とする。常勤・非常勤の区別は雇用期間に関わらないものとする。

②、紹介手数料の基礎となる「想定年収」とは、月例給与（諸手当含む）及び賞与の1年分とし、雇用契約時において予定された額によるものとする。ただし、以下の定めに従うものとする。

(1) 残業代や歩合給・業績給などはあらかじめ算出できる範囲で月例給与に加える。

(2) 賞与については、賞与計算対象期間を全期間勤務したのものとして1年間に支給されるべき総額とし、入社（入職）の時期等に応じ日割計算等の対象となる場合であっても、かかる1年分の満額を算入するものとする。また、雇用契約時においてかかる賞与の総額の全部または一部が特定されない場合、つばめ商会は、申込者から前年度の申込者に

置ける賞与の支給実績の開示を受け、当該支給実績から見込まれる賞与の金額を合理的に算出するものとし、当該金額を持って想定年収に含める賞与の金額とする。

(3)試用期間中の雇用条件その他入社初年度のみに適用される雇用条件（以下「入社初年度雇用条件」という）があるときは、入社初年度雇用条件が適用されなかった場合に1年間に支給されるべき総額に基づき算出するものとする。

③、雇用時の契約において非常勤として採用しても、あらかじめ常勤となる時期が確定している場合、常勤の紹介手数料がかかるものとする。

④、求職者の入社後1ヶ月以内に求職者の就業形態に変更が生じた場合は、紹介手数料は変更後の就業形態に応じて変更されるものとし、求職者の就業形態の変更が1ヶ月経過以降に生じた場合は、紹介手数料は変更されないものとする。紹介手数料が変更された場合、申込者及びつばめ商会は変更前の紹介手数料を清算するものとする。かかる場合、申込者は求職者の就業形態変更後の申込書をあらかじめつばめ商会に提出しなければならない。

3、申込者による内定通知（第7条1項に定める採用決定時の通知を持って、内定とみなす）後、申込者の都合により内定を取消した

場合でも、申込者は本条第1項に基づき、つばめ商会に対し、紹介手数料を支払うものとする。

4、申込者は、本契約の有効期間中であるか否かを問わず、つばめ商会の紹介により求職者の採用面接が実施された日から1年以内に当該求職者を採用した場合には、つばめ商会からの紹介があったものとみなし、つばめ商会に対し、紹介手数料を支払うものとする。

5、申込者は紹介手数料を、申込者に定める期日までにつばめ商会の指定する口座に振り込むものとする。振込手数料は、申込者の負担とする。

6、申込者がつばめ商会に支払うべき金額が支払期日までに支払われなかったときは、つばめ商会は申込者に対し、支払期日の翌日から支払完了日までの日数に応じ、支払遅延金額に対し年14%の割合で計算した額を遅延損害金として請求することができる。

第3条（返金制度）

1、求職者が、退社（退職）または解雇（法令に則った正当な解雇に限る）されるに至った場合、入社（入職）日から最終出勤日までの期間に応じて、返金を行うものとする。返金の算定基準は別紙（裏面）に記載の通りとする。

2、申込者が前項の返金を求める際には、求職者の最終出勤日の翌日から起算して20日以内に、つばめ商会所定の退社連絡書を、求職者の最終出勤日が確認できる書面（写しでも可）とともにつばめ商会所定の方法により提出するものとする。申込者の帰責に基づき同期限内につばめ商会に退社連絡書が到達しなかった場合は、前項に関わらずつばめ商会は申込者に紹介手数料を返金しない。

3、返金期限は求職者の最終出勤日の属する月の翌月末日とし、つばめ商会は申込者の指定する口座に振込むものとする。振込手数料はつばめ商会の負担とする。

4、求職者が、申込者の定時した採用条件と実際の労働条件が異なるために退社（退職）が申込者による紹介手数料の支払い前であっても、申込者の紹介手数料支払い債務は消滅しないものとする。

第4条（求職者の就業辞退）

つばめ商会は紹介による雇用契約の成立を保証するものではなく、求職者が入社（入職）辞退した場合でも、申込者に対し一切責任を負わず、かつ、補償も行わないものとする。

第5条（情報の守秘義務）

申込者及びつばめ商会は、本業務の遂行に関して得られた申込者の会社（法人・施設）に関する情報及び求職者（採用に至らなかった者を含む）に関する個人情報を正当な理由なく第三者に漏洩しないものとし、相互に守秘義務を負うものとする。

第6条（求職者の情報提供）

つばめ商会が人材紹介の実施にあたって申込者に提供する求職者に関する情報は、つばめ商会が求職者から提供を受けた情報を現状有姿にて提供するものであり、つばめ商会はかかる情報の正確性または網羅性を保証するものではない。またつばめ商会は、申込者の採用の判断に影響を及ぼす可能性のある求職者に関する情報を取得した場合においても、当該情報が求職者の機微情報に該当する等の場合には、これを申込者に開示しないことがあるものとする。申込者は、採用の判断にあたり必要な求職者に関する情報については、最終的に自己の責任で確認し、自己の責任で求職者を採用するものとし、つばめ商会は、情報の提供の有無または提供された情報の正確性、網羅性に関して、一切、責任を負わず、かつ、補償も行わないものとする。

第7条（通知義務）

申込者は、求職者の採用を決定した場合、また、採用を決定した求職者が入社（入職）した場合には、それぞれつばめ商会に対し、直ちにつばめ商会が指定する事項を、つばめ商会の指定する書面または電磁的方法によって通知するものとする。

第8条（著作物等使用許諾）

- 1、申込者はつばめ商会に対して、本契約の期間中、申込者が提供する企業ロゴ・写真・画像・文章等各種データに関わる著作物等（以下「著作物等」）を、つばめ商会が運営するサイトにおける申込者の求人等の情報掲載のために使用することにつき、無償で許諾する。ただし、申込者とつばめ商会間で別段の合意をした場合にはそれに従うものとする。
- 2、申込者は、つばめ商会に提供した著作物等が第三者の著作権やその他の権利を新開しないことを保証し、当該著作物等により権利侵害などの問題が生じ、その結果としてつばめ商会または第三者に対して損害を与えた場合は、一切の責任を負う。
- 3、本条第1項の許諾の範囲内において、つばめ商会が著作物等を使用した結果、第三者が著作物等の転載・複製・改変その他著作物等にかかる権利を侵害する何らかの行為をした場合においても、つばめ商会は、一切責任を負わず、かつ、補償も行わないものとする。

第9条（検索連動広告）

つばめ商会は、つばめ商会の広告のために、インターネットの検索結果に置いて広告リンクを表示するサービス（リスティング広告を含む。以下「検索連動広告」という）を利用できるものとし、申込者の広告が掲載された対象サイト（申込者の広告が掲載されたページに限らず、トップページやその他のページとなる場合がある）を広告対象（広告リンク先）とし、申込者の名称の全部または一部をその検索キーワードに利用して広告出稿できるものとする。なお、検索連動広告の利用の有無及び利用する際のキーワードの設定、広告出向の内容等についてはつばめ商会の裁量で決定できるものとする。

第10条（求職者の再雇用）

求職者が退社（退職）後6ヶ月以内に申込者が求職者を再雇用した場合には、雇用が継続していたとみなし、申込者は、第3条の返金の適用を受けていた場合には、当該金額を直ちに再度つばめ商会に支払うものとする。

第11条（有効期間・内容変更及び存続条項）

- 1、本契約の有効期間は、契約締結の日より1年間とする。ただし、期間満了の1ヶ月前までに、申込者・つばめ商会いずれからも書面による契約終了の意思表示がない限り、期間満了の翌日から1年間延長されるものとし、その後も同様とする。本契約の内容変更については申込者・つばめ商会双方の合意を要するものとする。
- 2、本契約締結終了後も、第2条第4項、第4条、第5条、第6条、第8条第2項及び第3項、第12条第3項並び

に第 13 条はなお有効に存続するものとする。

3、本駅役終了後も、本契約が終了するまでに発生した債務の支払い義務はなお有効に存続するものとする。

第 12 条 (解除等)

1、申込者またはつばめ商会に次の各号の一つに該当する事由が生じたときは、相手方は何ら催告を要せず直ちに本契約の全部または一部を解除することができる。

- ①、本契約に違反し、相当の期間を定めて催告しても違反事実が是正されないとき
- ②、相手方に重大な損害または危害を及ぼしたとき
- ③、監督官庁から営業許可等の取消、停止等の処分を受けたとき
- ④、自己の財産について、差押、仮差押、仮処分、競売、強制執行、滞納処分等の公権力の処分を受けたとき
- ⑤、破産、民事再生手続、会社更生手続等の申立があったとき
- ⑥、暴力団員、暴力団関係者その他の反社会的勢力（以下「反社会的勢力」）であること、もしくはあったことが判明したとき
- ⑦、自己の関係会社または自己若しくは自己の関係会社の役員若しくは従業員に、反社会的勢力が含まれることが判明したとき
- ⑧、自らまたは第三者を利用して、相手方に対し詐術、暴力的行為、脅迫的言辭または業務妨害行為などの行為をしたとき

2、前項各号の一つに該当する事由が生じたときは、当該当事者は相手方に対する一切の債務について当然に期限の利益を喪失するものとする。

3、申込者及びつばめ商会は、本条第 1 項により本契約を解除した当事者が、解除を理由とする損害賠償責任を一切負わないことを確認する。

第 13 条 (準拠法及び管轄裁判所)

本契約の準拠法は日本法とし、本契約に関し、訴訟の必要が生じた場合には、東京地方裁判所もしくは東京簡易裁判所を第一審の専属的合意管轄裁判所とする。

第 14 条 (その他)

本契約に定めのない事項に問題が生じた場合、または取引条件を変更する場合は、申込者・つばめ商会誠意を持って協議のうえ、決定するものとする。

別紙 A

つばめ介護業界転職相談所 紹介手数料一覧

	職種	雇用形態	返金率			
			正社員（常勤）	1週間以内	1ヶ月以内	2ヶ月以内
正社員	本部職員	想定年収の25%	100%	50%	30%	20%
	管理者/施設長	想定年収の20%	100%	50%	30%	20%
	その他職種	想定年収の20%	100%	50%	30%	20%
契約社員	本部職員	想定年収の25%	100%	50%	30%	20%
	管理者/施設長	想定年収の20%	100%	50%	30%	20%
	その他職種	想定年収の20%	100%	50%	30%	20%
パート・アルバイト	本部職員	一律20万円	なし	なし	なし	なし
	管理者/施設長	一律20万円	なし	なし	なし	なし
	その他職種	一律20万円	なし	なし	なし	なし

以上、本契約締結の証として下記、申込みフォームに記載の上、合同会社つばめ紹介に送付。つばめ商会よりの申込の承諾により契約が成立するものとする。

会社名	印
ご担当者様 役職・氏名	様
お電話番号	- -
メールアドレス	@
ご契約内容の確認	つばめ転職相談所 ご契約内容を確認の上チェックいただきましたか？ <input type="checkbox"/> チェック

上記ご確認の上、FAXもしくはMailをいただけましたら幸いです。

FAX 送信先：03-4243-3840

info@swallowsinc.com

電話番号：03-6869-8935